

A Millenáris Tudományos Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Belső visszaélés-bejelentési rendszere

- Tájékoztató és eljárásrend -

1. A bejelentő rendszer célja és kialakítása

- 1.1. A Millenáris Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Társaság/Foglalkoztató) elkötelezett a tisztességes és átlátható üzleti működés mellett. Jelen tájékoztató célja, hogy meghatározza a belső visszaélesek bejelentési rendszerének és kivizsgálási folyamatának kereteit, amely elősegíti a vállalati kultúra erősítését és a Társaság jó hírnevének megőrzését.
- 1.2. A Társaság és munkavállalóinak felelőssége egyértelmű és fontos. A visszaélés bejelentési rendszer alkalmazásának célja az, hogy a Társasággal kapcsolatba kerülő félnek biztosított legyen a megfeleléssel vagy etikus magatartással kapcsolatos kérdések vagy aggályok felvetésére, bejelentésére, továbbá lehetősége legyen annak jogszerű kivizsgálására.
- 1.3. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.

2. Bejelentés

- 2.1. A panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Panasz tv.) 20 § (2) bekezdése szerint a belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet:
 - a) a Társaság által foglalkoztatott,
 - b) az a foglalkoztatott, akinek a Társaságnál a fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
 - c) a Társasággal foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött,
 - d) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a Társasággal szerződéses kapcsolatban áll,
 - e) a Társaság tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
 - f) a Társasággal szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
 - g) a Társaságnál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
 - h) a Társasággal a d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
 - i) az a személy, akinek az d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a Társasággal megszűnt.
- 2.2. A bejelentés történhet:
 - név és elérhetőség (telefonszám, email) megadásával;
 - névtelenül

A bejelentő kérheti:

 - a vizsgálat eredményéről tájékoztatást kapjon a bejelentővédelmi ügyvédtől (ennek feltétele nevének, elérhetőségének megadása)

A bejelentő személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

A visszaélés bejelentésre vonatkozó eljárásrend biztosítja azt, hogy az ügy kivizsgálásában a panaszolt személy ne vehessen részt, a vizsgálat eredményére befolyást ne tudjon gyakorolni.

3. Bejelentés kivizsgálásának folyamata

3.1. A bejelentést jelen tájékoztató 2.1. pontjában meghatározott személy (a továbbiakban: Bejelentő) szóban és írásban is megteheti. Szóbeli bejelentés esetén a belső visszaélés- bejelentő rendszer működtetője (a továbbiakban: Társaság által kijelölt személy) a szóbeli bejelentést írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a Bejelentő számára másodpéldányban átadja.

3.2. Amennyiben a Bejelentő személyesen teszi meg a bejelentését, úgy a Társaság által kijelölt személy a szóbeli bejelentést

a) – a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerint megtett tájékoztatást követően – tartós és visszakereshető formában rögzíti, vagy

b) írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a Bejelentő számára másodpéldányban átadja.

A Társaság által kijelölt személy a szóbeli bejelentés írásba foglalása során teljes és pontos jegyzőkönyvet készít.

3.3. Szóbeli bejelentés esetén a Társaság által kijelölt személy a Bejelentő figyelmét felhívja a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy személyazonosságát - ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja - a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

3.4. Az írásban tett bejelentések esetén a bejelentés postai úton vagy egyéb távközlő eszköz útján, valamint a bejelentés fogadására kialakított elektronikus címen (viSSzaeles@millenaris.hu) tehető meg.

3.5. Írásbeli bejelentés esetén, annak kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről a Társaság által kijelölt személy visszaigazolást küld a Bejelentő számára. A visszaigazolás keretében a Bejelentő részére általános tájékoztatást nyújt az eljárási és adatkezelési szabályokról.

3.6. A Társaság által kijelölt személy a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja.

3.7. A 3.6. pont szerinti határidőt különösen indokolt esetben, a Bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A Társaság által kijelölt személy a Bejelentőt a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól tájékoztatja. A bejelentés kivizsgálásának és a Bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

3.8. A bejelentés kivizsgálása mellőzhető, amennyiben

a) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg;

- b) a bejelentést nem a 2.1. pont szerint jogosult személy tette meg;
- c) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

3.9. A Társaság által kijelölt személy a bejelentés értékelését követően megvizsgálja az eljárásához szükséges, vagy a beadványban jelzett dokumentumok, valamint a bejelentés intézéséhez szükséges további információk rendelkezésre állását. Amennyiben szükséges, intézkedik a dokumentumok, információk (továbbiakban együtt: adat) beszerzése iránt.

3.10. A bejelentés kivizsgálása során:

- a) további információ kérhető a Bejelentőtől (amennyiben megadta elérhetőségét) is;
- b) minden információ a jogszabályoknak megfelelően, bizalmasan kerül kezelésre;
- c) a Társaság - munkavállalóitól, valamint a Társasággal kapcsolatba kerülő partnerektől - teljes mértékű együttműködést vár el.

4. Bejelentés lezárása

4.1. Amennyiben a bejelentés alapján a visszaélés megállapítható, úgy a jogszabályokat, a Társaság Etikai Kódexét vagy bármely más vállalati szabályzatot, normát vagy munkavégzési szabályt megsértő munkatársat a megfelelő fegyelmi intézkedés alá vonjuk, amely – az alkalmazandó jogszabályok értelmében – akár a munkaviszony megszüntetését is maga után vonhatja.

A foglalkoztatotti fegyelmi intézkedés számos tényezőtől függ, többek között az alábbiaktól:

- a szabálysértés jellege, súlyossága és gyakorisága;
- a szabálysértésért való felelősség mértéke, valamint a vállalaton belüli és kívüli személyeket érintő hatás;
- a foglalkoztatott közvetlen érintettségének mértéke;
- a szabálysértés önkéntes bejelentése, valamint a felelősségvállalás.

4.2. Amennyiben a bejelentés alapján a visszaélés nem állapítható meg, úgy a vizsgálat további intézkedés nélkül lezárul, ennek eredményéről a bejelentőt – amennyiben elérhetőségeit megadta – tájékoztatjuk.

5. A visszaélést bejelentők védelme

Minden, a Bejelentő számára hátrányos intézkedés,

- a) amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és
- b) amelyet a 2.1. pontban meghatározott jogviszonnyal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg

jogellenesnek minősül akkor is, amennyiben egyébként jogszerű lenne.

6. Rosszhiszemű bejelentés

6.1. Amennyiben nyilvánvalóvá válik, hogy a Bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és

- a) ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni,
- b) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.

7. Hatály

Jelen tájékoztató és eljárásrend 2023. július 24. napjától hatályos és visszavonásig érvényes.

Mellékletek:

1. számú melléklet: Visszaélés bejelentési formanyomtatvány
2. számú melléklet: Adatkezelési tájékoztató belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetésével kapcsolatban

2023. július 24.